

Карта коррупционных рисков Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Звездочка»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад №14 «Звездочка» (Далее МБДОУ) и позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБДОУ.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для МБДОУ.

2. Карта коррупционных рисков

2.1. В карте коррупционных рисков (далее - Карта) (Таблица №1) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

4.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

- Заведующий
- Заведующий хозяйством
- Методист
- Педагогические работники
- Специалист по кадрам
- Работники пищеблока

Утверждаю

Заведующий МБДОУ «Детский сад №14 «Звездочка»

\_\_\_\_\_ Шихова О.В.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБДОУ «Детский сад №14 «Звездочка»

| №п\п | Коррупционно-опасные функции                                | Наименование должности | Типовые ситуации                                                                                                                                                                                                          | Степень риска | Меры минимизации (устранению) коррупционного риска                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|-------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | Организация деятельности МБДОУ «Детский сад №14 «Звездочка» | Заведующий             | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников(свойственников) , либо иной личной заинтересованности | средняя       | Информационная открытость: размещение оперативной достоверной информации на официальном сайте;<br>Проведение антикоррупционного образования и просвещение работников, информирование сотрудников ооб антикоррупционной политике, проводимой в МБДОУ<br>Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах. Ознакомление сотрудников с нормативными документами<br>Разъяснение работникам МБДЛУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений<br>Коллегиальное принятие решений по вопросам материальных выплат |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                     |         |                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Принятие на работу сотрудников                                                                                                                                                                                                                                                                          | Заведующий                                       | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ                                                                                                              | Низкая  | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ                                                                                                                                                                             |
|  | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Заведующий, методист<br>Педагогические работники | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов                                                                                                                  | Средняя | Профилактическая работа с родителями<br>Проведение опросов родителей                                                                                                                                                                     |
|  | Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных МЦ                                                                                                                                                                                                                                             | Заведующий хозяйством, методист                  | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения | Средняя | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

|  |                                                             |                                                                                     |                                                                                                                                                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                             |                                                                                     | имущества                                                                                                                                                 |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  | Оплата труда                                                | Заведующий, специалист по кадрам(во время заполнения табеля учета рабочего времени) | Оплата рабочего времени не в полном объеме.<br>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | средняя | Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ,<br>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Составление, заполнение документов, справок, отчетности     | Заведующий, методист, специалист по кадрам                                          | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах                                                                     | низкая  | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                                                 |
|  | Проведение аттестации педагогических работников             | Заведующий, методист                                                                | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда                                                            | низкая  | Проверка аттестационных материалов экспертом,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                                                                                                                                             |
|  | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам |                                                                                     | Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений                              |         | Работа комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                                                                                                                     |